

# Delta Plus Equira

## Trasparenza retributiva e parità salariale – software per la Direttiva UE 2023/970 e – opzionalmente – ÍST 85:2012

**BETA** – Equira è in sviluppo attivo; i feedback sono benvenuti. Possono verificarsi errori nel software e nei testi. Al momento non è adatto all'uso in produzione, anche perché il recepimento nazionale della direttiva non è ancora completo. I dati inseriti durante la beta possono andare persi – si prega di non inserire (ancora) dati reali di produzione.

Equira accompagna le organizzazioni lungo l'intero percorso della parità retributiva – dalla base dati alla valutazione oggettiva delle posizioni fino alla prova verificabile. Il software individua possibili disparità, le verifica in modo trasparente, documenta i passi necessari e rendiconta le misure – tutto in modo inalterabile. La decisione sugli adeguamenti retributivi spetta all'organizzazione.

## Punto di partenza: la Direttiva UE sulla trasparenza retributiva

La Direttiva (UE) 2023/970 inasprisce notevolmente gli obblighi: i lavoratori ottengono un diritto all'informazione, i datori di lavoro devono rendicontare il divario retributivo di genere e un divario ingiustificato pari o superiore al 5 % impone una valutazione retributiva congiunta. Equira prepara le organizzazioni in modo strutturato e fornisce le prove necessarie – opzionalmente anche in base allo standard di certificazione ÍST 85:2012.

## Funzioni in dettaglio

### Analisi retributiva

Misura il divario retributivo di genere per periodo e separa la quota spiegata da quella inspiegata.

- Divario grezzo (non corretto) e corretto, mediana e distribuzione per quartili
- Confronto per classe di lavoro, valore esatto in punti e gemelli statistici (stessa posizione/valutazione)
- Test di significatività (Welch) e soglia secondo il percorso (UE 5% / ÍST 2%)
- Giustificazione per gruppo, termine di 6 mesi (art. 10), calcolatore di simulazione del budget per colmare i divari
- Andamento pluriennale tra i periodi

### Valutazione analitica delle posizioni (schema di Ginevra)

Valutazione oggettiva e neutra come base per il «lavoro di pari valore».

- Quattro criteri: competenza/conoscenza, impegno, responsabilità, condizioni
- Classificazione a punti con descrizioni di livello comprensibili
- Formazione di classi di lavoro e fasce retributive
- Conformità delle fasce: confronto delle retribuzioni effettive con le fasce definite

### Trasparenza nel recruiting (art. 5)

Rende comprensibili le decisioni retributive in fase di assunzione.

- Documentare la retribuzione/fascia d'ingresso prima del colloquio
- Nessuna domanda sulla retribuzione precedente; annuncio neutro
- Gli scostamenti dalla fascia vengono registrati e motivati

### Richieste di informazioni / self-service (art. 7)

I dipendenti presentano richieste senza login proprio.

- Link self-service da condividere con il personale
- Informazione comparativa per gruppo, suddivisa per sesso
- Gestione di scadenze e stati, documentata in modo inalterabile

### Non conformità e misure

Gli scostamenti vengono gestiti sistematicamente invece di andare persi.

- Creazione di non conformità con gravità
- Misure, responsabili e scadenze per ciascuna
- Tracciamento senza lacune fino alla chiusura

## Report di conformità e sigillo di periodo

Produce la prova verificabile per periodo.

- Report di conformità con stato complessivo e indicatori
- Sigillo di periodo immutabile (SHA-256), archiviato in PDF
- Archiviazione nel registro documentale

## Audit e riesame della direzione

Supporta il controllo interno periodico.

- Audit interno in base a checklist
- Riesame della direzione sull'efficacia
- Aggiornamento annuale, documentato nel log di audit

## Valutazione retributiva congiunta (art. 10)

Si applica in caso di divario ingiustificato.

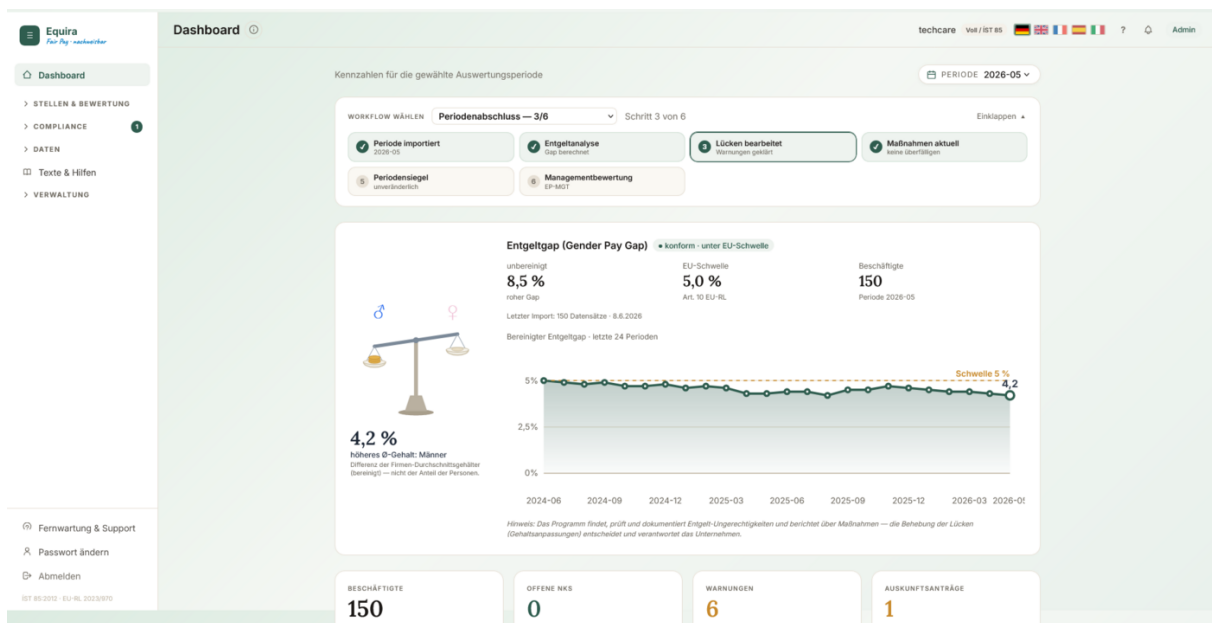
- Attivata a  $\geq 5\%$  per categoria, non risolta entro 6 mesi
- Svolta insieme alla rappresentanza dei lavoratori

## Pianificazione attività e promemoria

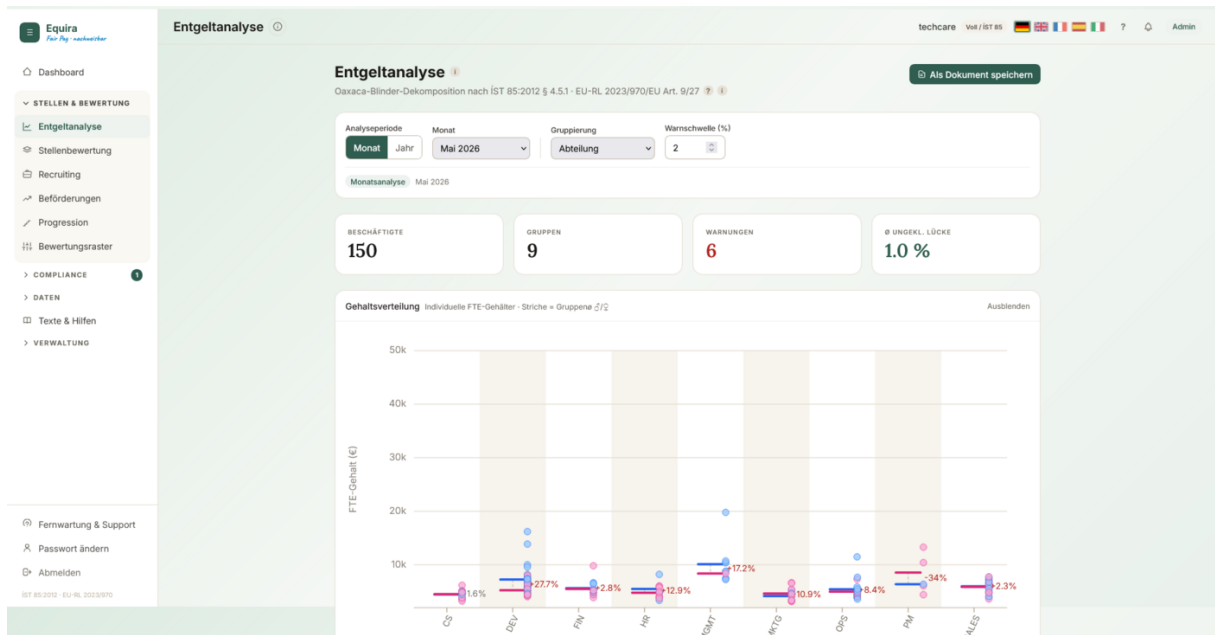
Tenere sotto controllo scadenze e attività.

- Attività con responsabili e date
- Promemoria automatici – opzionalmente come e-mail o voce di calendario (ICS)

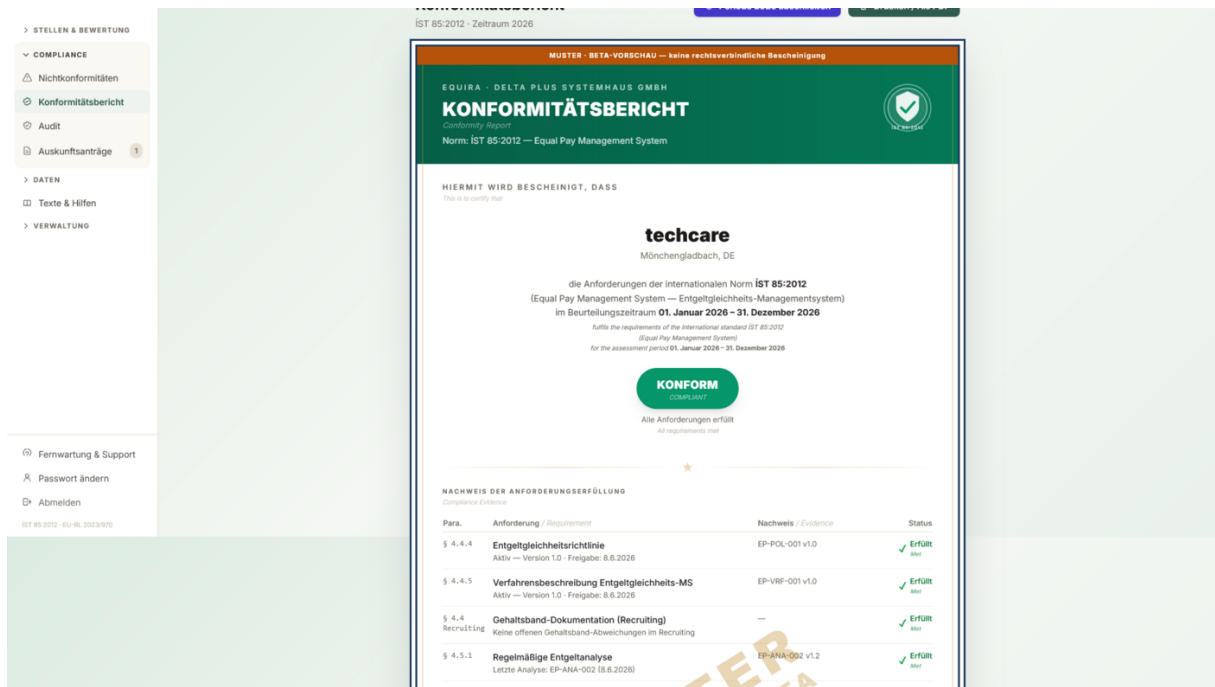
## Uno sguardo a Equira



Dashboard – divario, andamento e bilancia



Analisi retributiva – distribuzione per reparto



Report di conformità (esempio, ESEMPIO)

## Obblighi di rendicontazione per dimensione (art. 9)

Dipendenti	Cadenza	Prima volta
250+	annuale	7 giugno 2027
150–249	ogni 3 anni	7 giugno 2027
100–149	ogni 3 anni	7 giugno 2031
meno di 100	nessun obbligo secondo la direttiva*	—

\* Gli obblighi di trasparenza e informazione si applicano comunque. Soglie/termini secondo la direttiva UE; la legge nazionale di recepimento può differire. Senza garanzia.

## Edizioni

Edizione	Per chi	Include
Lite	Avvio rapido	Divario, analisi, valutazione delle posizioni, recruiting, richieste di informazioni, report
UE completa	tutti gli obblighi UE	più valutazione congiunta (art. 10), criteri di progressione (art. 7), promozioni
Completa / ÍST 85	opzionale con certificazione	più report di conformità ÍST 85, sigillo di periodo, documenti obbligatori, griglia, policy

I prezzi non sono ancora fissati – prova gratuita durante la beta; condizioni su richiesta. Interessato al progetto completo? Contattaci: [infoneu@deltaplus.de](mailto:infoneu@deltaplus.de).

## Esercizio, tecnologia e sicurezza

### Modelli operativi

Equira funziona come soluzione in hosting o su hardware proprio.

- In hosting (SaaS) tramite Delta Plus – pronto rapidamente
- On-premise sul proprio server – piena sovranità dei dati (vedi il documento separato «On-Premise e console di gestione»)

### Console di gestione

Amministrazione centrale per entrambe le modalità.

- Gestire tenant, edizioni e licenze
- Correggere le traduzioni in tempo reale (senza redeploy)
- Controllo sicurezza/versione e aggiornamenti controllati con rollback automatico
- Backup periodici via e-mail/pianificazione, segnalazione errori, accesso al supporto

### Tecnologia

- Applicazione web (browser), server su Linux, database PostgreSQL, cifrato via HTTPS
- Interfaccia multilingue: tedesco, inglese, francese, spagnolo, italiano
- Documentazione inalterabile e sigillo di periodo

## Quadro giuridico e fonti

Direttiva UE sulla trasparenza retributiva (UE) 2023/970 – testo ufficiale: [eur-lex.europa.eu](http://eur-lex.europa.eu). ÍST 85:2012 (Equal Pay Management System) – Icelandic Standards, lettura: [ist85.is](http://ist85.is), acquisto: [stadlar.is](http://stadlar.is).

Nota: Equira è un software di preparazione e documentazione e non sostituisce un audit esterno né una certificazione accreditata. I contenuti sono ausili parafrasati, non consulenza legale. Fanno fede i testi di legge e di norma vigenti.

## Assistente IA (BETA)

Equira include un assistente IA integrato che analizza i dati retributivi, propone valutazioni e redige risposte – nel contesto dei vostri dati. Tutti gli output dell'IA sono suggerimenti e devono essere verificati.

### Raccomandazioni d'azione IA - Analisi

L'IA valuta l'analisi retributiva e propone misure concrete per colmare i divari.

### Proposta IA – schema di Ginevra - Valutazione posizioni

L'assistente propone livelli per criterio e li motiva – punto di partenza per l'area competente.

### Verifica di plausibilità - Valutazione posizioni

L'IA verifica la coerenza delle valutazioni completate e segnala scostamenti rilevanti tra posizioni simili.

### Stima retribuzione di mercato (sperimentale) - Classi di lavoro

In base a titolo e punteggio, l'IA stima una fascia di mercato – come orientamento.

### Bozza di risposta IA (legge sulla trasparenza) - Richieste di informazioni

Per le richieste in arrivo, l'IA redige una bozza conforme che le risorse umane verificano e adattano.

### Proposta di misure IA - Non conformità

Per le nuove non conformità, l'IA propone misure adeguate motivandole in base a gravità ed entità del divario.

Sovranità dei dati: le richieste IA vengono inviate con i vostri dati Equira al fornitore configurato (OpenAI, Azure o modello self-hosted). Nessuna conservazione permanente presso il fornitore.

Configurazione: SuperAdmin → Piattaforma → Impostazioni → Fornitore IA (chiave API, modello, fornitore).

## Richiedi accesso beta immediato

Interessato? Registriamo la tua richiesta e ti inviamo l'accesso personale via e-mail.

Delta Plus Systemhaus GmbH · Dorfstrasse 64 · 41372 Niederkrüchten

Tel. 02163/8884570 · infoneu@deltaplus.de · deltaplus.de/equira